Remog Polska Sp. z o.o.
Ul. Wojska Polskiego 16,
39-300 Mielec

Kodeks etyczny
Remog Polska Sp. z o.o.

Niniejszy kodeks etyczny definiuje etyczne zasady postępowania jakie zostały przyjęte w Remog Polska Sp. z o.o. Tworzy podstawy stosunków biznesowych w kraju i za granicą odzwierciedlający dążenia firmy do budowania relacji opartych na uczciwej współpracy i zaufaniu. Niniejszy Kodeks Etyczny jest spisem wartości składających się na kulturę organizacyjną naszego przedsiębiorstwa, kształtowaną przez pracowników, partnerów biznesowych oraz otoczenie.

precision. delivered.

Kodeks etyczny

1. Zakaz korupcji

Remog Polska przestrzega zasad uczciwej konkurencji, zapobiegania przekupstwu, nielegalnym płatnościom i korupcji. Żadna forma korupcji i przekupstwa nie będzie tolerowana przez Remog. Niedopuszczalny jest każdy personalny wpływ lub zobowiązanie. Upominki dla przedstawicieli rządów, urzędników państwowych i pracowników publicznych są dozwolone, jeżeli są dopuszczalne przez ustawodawstwo krajowe i wyłącznie skromnej wartości, tak by nie budziły podejrzeń co do uczciwości i reputacji stron i nie wywierały wpływu na niezależność osądu osób, dla których są przeznaczone.

2. Organizacja pracy, czas pracy i zmiany

Obowiązują przepisy o dopuszczalnej ilości godzin pracy zgodne z obowiązującym kodeksem pracy. Dozwolony jest czas pracy w ilości co najwyżej 48 godzin tygodniowo (maksymalnie miesięcznie 32 godziny nadliczbowe). Przypisane przerwy są przyznawane i dotrzymywane.
Ustalanie i zarządzanie czasem pracy oraz zmianami służbowymi odbywa się z poszanowaniem czasu wolnego i jakości życia pracowników.

3. Wypłata należnych wynagrodzeń i pensji

Pensje i wynagrodzenia zależne są od obowiązujących przepisów prawa oraz od indywidualnie zawieranych umów. Dążymy do sprawiedliwych i zależnych od osiągnięć dodatków do wynagrodzenia. Wszelkie regulacje dotyczące systemu wynagrodzeń zawarte są w Regulaminie wynagradzania Remog Polska.

4. Zakaz pracy wymuszonej i kar cielesnych

Zakazane są działania dyscyplinujące poprzez przemoc bezpośrednią lub pośrednią. Pracownik nigdy nie może być zastraszany ani zmuszany do pracy. Zaliczamy do tego przemoc słowną, psychiczną bądź fizyczną oraz zmuszanie lub molestowanie (także seksualne).

5. Zakaz dyskryminacji

Wszyscy pracownicy powinni być traktowani na równych prawach, niezależnie od: członkostwa w organizacji pracowniczej, zajmowanego stanowiska, płci, koloru skóry, wieku, rasy, religii, poglądów politycznych, niepełnosprawności fizycznej bądź umysłowej, pochodzenia etnicznego, narodowego bądź socjalnego, orientacji seksualnej, bądź innych cech osobistych. Wolność zrzeszania się jest uznawana o ile jest dopuszczalna prawem.

6. Bezpieczne i przyjazne dla zdrowia warunki pracy

Remog troszcząc się o swoich pracowników, tworzy bezpieczne miejsca pracy, podejmując działania dążące do ciągłego eliminowania lub ograniczania zagrożeń występujących na stanowiskach pracy; zapobiegania wypadkom, urazom, chorobom zawodowym oraz zdarzeniom potencjalnie wypadkowym. Pracownicy są regularnie szkoleni w temacie bezpieczeństwa pracy.

7. Zakaz pracy dzieci

Nie wolno w żadnym wypadku zatrudniać osób poniżej 16 roku życia. Należy dotrzymać ograniczeń zatrudniania młodocianych zgodnie z art. 190 Kodeksu pracy.

8. Ochrona środowiska

Obowiązujące prawo, standardy oraz postępowania są wewnętrznie zintegrowane, dotrzymywane oraz regularnie nadzorowane. Zanieczyszczenia do środowiska są zapobiegane poprzez:

- emisję zanieczyszczeń do atmosfery,
- ochronę gleby, wód powierzchniowych i podziemnych;
- prowadzenie bezpiecznej dla środowiska gospodarki odpadami, zapewniającej odpowiednie segregowanie, powtórne ich wykorzystanie lub utylizację, zgodnie z wymogami ochrony środowiska;
- efektywne i oszczędne gospodarowania surowcami, mediami energetycznymi i wodą

Partnerzy biznesowi pracują ustawicznie nad zapobieganiem oraz ograniczaniem zanieczyszczeń środowiska.

9. System zarządzania

Remog Polska kładzie szczególny nacisk na jakość oferowanych produktów i świadczonych usług. Działania podnoszące tę wartość podejmowane są w celu zaspokojenia wzrastających i ściśle określonych oczekiwań klientów działających na rynku krajowym i międzynarodowym. System Zarządzania zapewnia właściwą, systemowo administrowaną realizację wszystkich procesów biznesowych mających wpływ na jakość produktów i usług. Sprawne działanie systemu gwarantuje, że wszystkie procesy są monitorowane, doskonalone oraz przystosowywane do ciągle zmieniających się warunków rynkowych i technologicznych oraz do zmieniających się wymagań klienta.

10. Nadzór i egzekwowanie przestrzegania Kodeksu etycznego

Zasady i reguły zachowania zawarte w niniejszym Kodeksie Etycznym dotyczą wszystkich pracowników Remog Polska. Nikt, niezależnie od stanowiska jakie zajmuje w Firmie, nie może żądać od pracownika naruszania bądź zezwalać mu na naruszanie którejkolwiek z przedstawionych tu zasad zachowania.

W przypadku wystąpienia sytuacji niezgodnej z zasadami wymienionymi w Kodeksie etycznym, każdy pracownik zobowiązany jest do niezwłocznego powiadomienia bezpośrednich przełożonych, bądź Rady Pracowniczej, bądź Działu Kadr.

Niezależnie od sposobu w jakim dana nieprawidłowość została zgłoszona Remog podejmie odpowiednie działania w celu wyjaśnienia oraz dołoży wszelkich starań, aby przeciwdziałać występowaniu podobnych sytuacji w przyszłości.

Nikt nie będzie poddany żadnemu postępowaniu dyscyplinarnemu za zgłoszenie informacji, które następnie nie znajdą potwierdzenia, jeśli uczynił to w dobrej wierze. Pracownik odpowiedzialny za działania odwetowe, w tym karanie osoby składającej skargę lub szukającej pomocy w dobrej wierze będzie podlegać postępowaniu dyscyplinarnemu prowadzonemu przez Zarząd.

Nieprzestrzeganie reguł postępowania zawartych w niniejszym Kodeksie Etycznym może stanowić podstawę nałożenia sankcji dyscyplinarnych, łącznie z rozwiązaniem umowy o pracę, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa krajowego, nie wyłączając przy tym możliwości zastosowania innych środków dyscyplinujących związanych z odpowiedzialnością innego rodzaju.

Kodeks etyczny został ustanowiony przez Zarząd Remog Polska i rozpowszechniony wśród pracowników poprzez wywieszenie jego treści w pomieszczeniach na terenie firmy oraz na stronie internetowej.

Od wszystkich pracowników oczekuje się znajomości zapisów Kodeksu Etycznego.

Kodeks etyczny podlega okresowym przeglądom w zakresie stosowania i przydatności postanowień w nim zawartych.

Remog Polska zastrzega sobie prawo do zmian treści niniejszego Kodeksu, tak aby dostosować go do aktualnych potrzeb. Wciąż modyfikowana rzeczywistość społeczna i ekonomiczna oraz stały rozwój technologiczny wywiera na firmach konieczność ciągłego doskonalenia się poprzez z wykorzystanie narzędzi wspierających. O najważniejszych zmianach w niniejszym Kodeksie pracownicy będą na bieżąco informowani.

Mielec, dnia 2 stycznia 2018 r.